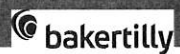


SMAWO

STICHTING MAATSCHAPPELIJK WERK & WELZIJN OOSTERSCHELDEREGIO

financieel verslag 2025

 bakertilly

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden d.d. 31-03-2026

1. BESTUURSVERSLAG

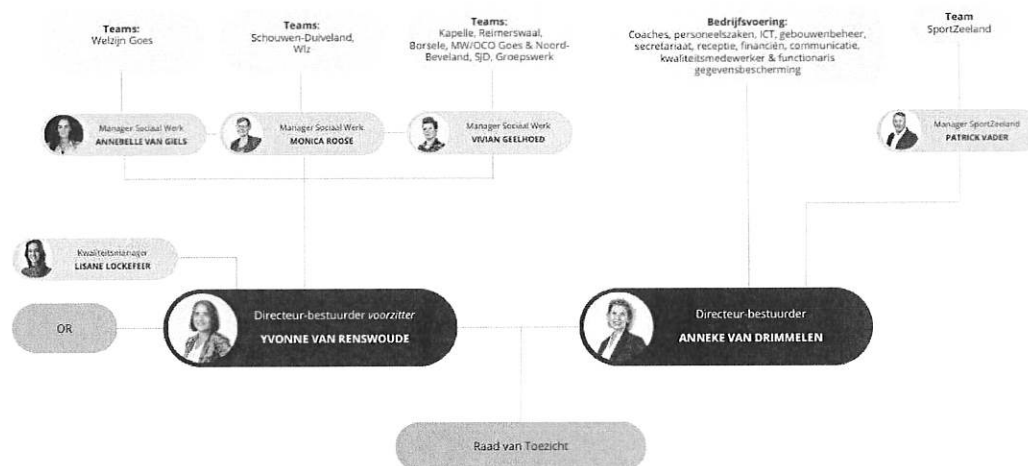
1.1 GANG VAN ZAKEN GEDURENDE HET BOEKJAAR

Algemene informatie over de rechtspersoon

De Stichting Maatschappelijk Werk en Welzijn Oosterschelderegio (SMWO) heeft als doel het verrichten van maatschappelijk werk voor mensen met en zonder beperking, sociaal juridische dienstverlening en onafhankelijke cliëntondersteuning voor inwoners van de Oosterschelderegio. Daarnaast is SMWO actief op het gebied van het brede welzijnswerk en al hetgeen daarmee in de ruimste zin verband houdt. Het werkgebied van de stichting is de provincie Zeeland, voornamelijk regio Oosterschelde.

De organisatie kent met ingang van 2024 het Raad van Toezicht model; tot die tijd gold in juridische zin het zogenaamde Bestuursmodel. Geheel los daarvan is de eerder ingezette organisatieontwikkeling geëvalueerd en is deze verder specifiek ingevuld. Dit heeft geleid tot een nieuwe manier van taakverdeling op het gebied van het management en de vorming van een Raad van Bestuur (RvB). De RvB houdt zich - naast het uitzetten van de bedrijfsstrategie - met name bezig met externe contacten en managementtaken op strategisch niveau. De managers sociaal werk zijn hierdoor in staat om de inhoudelijke teams beter aan te sturen en de resultaten te monitoren.

Het organogram ziet er per 31-12-2025 als volgt uit:



De uitgangspunten voor de opzet van deze structuur zijn:

1. We verbinden onze kennis en expertise van het sociaal werk aan de vragen, wensen en ontwikkelingen bij onze opdrachtgevers en samenwerkingspartners. We gaan hierbij uit van co-creatie.
2. We zijn een slagvaardige innovatieve en lerende organisatie, die vanuit vak kennis een gelijkwaardige bijdrage levert aan het versterken van de sociale basis en de transformatie van zorg naar welzijn.
3. De kwaliteit van onze dienstverlening staat voorop, waarmee we de focus leggen op een mensgerichte organisatie waar vakmanschap en werkgeluk belangrijke waarden zijn.
4. We streven naar een zo goed mogelijke balans tussen het leveren van kwaliteit en efficiency, resulterend in een zo laag mogelijke kostprijs, waardoor we financieel gezond kunnen blijven voor de langere termijn.

Voor SMWO in zijn geheel ligt de totale omvang van het personeel per 31 december op 107,2 FTE en 346 vrijwilligers. Voor het merendeel betreft het uitvoerend personeel. In 2025 is het totale personeelsbestand licht gedaald t.o.v. 2024. De verhouding van de inzet van uren bedraagt 81% ten behoeve van het primair proces, 6% aansturing en 13% bedrijfsvoering. SMWO heeft de koers op financieel beleid en personeelsbeleid volgens de lijn uit eerdere jaren behouden en streeft consequent naar een overhead van maximaal 20% om de kostprijs aanvaardbaar te houden. De nog relatief recente structuurverandering was nodig om, naast het flexibel in kunnen blijven spelen op de veranderingen in het sociaal domein, ook in te zetten op het binden van het personeel en de beoogde zelfstandige vakbekwame teams met autonome professionals beter handen en voeten te kunnen geven.

Nog redelijk recent heeft SMWO meegedaan aan een benchmarkonderzoek sociaal werk van bureau Berenschot, uitgevoerd door de brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland. In dit onderzoek zijn ruim 20 organisaties in het sociaal werk met elkaar vergeleken als het gaat om omvang, opbouw en onderbouwing van de kostprijs. Uit dit onderzoek bleek dat SMWO relatief meer investeert in personeel primair proces en minder in management. De kosten voor ICT en financiën bleken enigszins hoger dan gemiddeld in het jaar van onderzoek. Onderaan de streep heeft SMWO een relatief lage kostprijs per verloond uur ten opzichte van de andere respondenten. De omvang van het personeelsbestand wordt evenals voorgaande jaren afgestemd op de omvang van de financiering. Ten behoeve van de flexibiliteit moet er met tijdelijke contracten blijven worden gewerkt, hoewel we in het kader van groeiende arbeidsmarktproblematiek tevens hebben ingezet op snellere mogelijkheden voor een vaste aanstelling. Het streven is een percentage tussen 20% en 25% flexibiliteit. Per 31 december 2025 had 29% van de medewerkers een tijdelijk contract.

SMWO is gecertificeerd volgens de NEN Zorg en Welzijn. Aangezien kwaliteit van het vakmanschap belangrijk is voor SMWO, wordt er aanvullend gewerkt aan het behalen van het kwaliteitslabel Sterk Sociaal Werk van de brancheorganisatie. Voorwaarde hiervoor is dat alle medewerkers primair proces, zijn geregistreerd in een passend beroepsregister. In december 2025 was 98% van het personeel geregistreerd bij het Registerplein en/of het SKJ register.

ICT-ontwikkelingen

In het afgelopen jaar hebben we het cliëntregistratiesysteem verder geoptimaliseerd.

De registratiewijze alsook de rapportagewijze zijn aangepast en verder zo goed mogelijk afgestemd met onze stakeholders (met name de diverse gemeenten in het werkgebied van SMWO). Het in 2024 uitgerolde systeem voor veilig mailen is waar nodig gefinetuned. Dit tevens in het licht van het in 2025 deels opgestarte project Office 365. Tenslotte is in 2025 Exact Online als opvolger van Exact Globe uitgerold.

Arbeidsmarktproblematiek

Veel organisaties in nagenoeg iedere branche worden geconfronteerd met het tekort aan arbeidskrachten. Ook in onze sector bleek dit in 2025 actueel. Samen met de OR kijken we onder meer om deze reden structureel naar een goede binding van het huidige personeel en werving van nieuw personeel en welke maatregelen verder nodig zijn. Inzet op persoonlijke ontwikkeling, vakmanschap en aanpassing van arbeidsvoorwaarden om mensen meer te kunnen waarderen, zijn ingezet om personeel te behouden, naast ook een aangepast inwerkbeleid. Het aanbieden van werk/leertrajecten en het beter werven van personeel en stagiaires zijn voor de hand liggende acties die uitgevoerd worden. De komende jaren blijft dit een punt van aandacht om de kwaliteit en capaciteit te kunnen bieden om de druk op het sociaal werk op te blijven vangen.

Financiering

De subsidie en de te leveren uren Maatschappelijk Werk voor mensen met en zonder beperking, Sociaal juridische dienstverlening en Onafhankelijke Cliënt Ondersteuning op de Bevelanden (verstrekkt door het SWVO) is negatief (- 2,2%) indexeerd t.o.v. 2024. Betrokken gemeenten én de provincie Zeeland hebben de subsidie positief geïndexeerd. De standaard VZG-richtlijn vormt hierbij het uitgangspunt. T.o.v. de diverse CAO-stijgingen wijkt deze index af, waardoor de druk tot een nog efficiëntere exploitatie met name de laatste jaren toeneemt. Er konden met enkele subsidiegevers een aantal specifieke afspraken gemaakt worden, die overigens niet altijd een structureel karakter hebben. Gelukkig is en blijft SMWO financieel solide; echter gewaakt moet worden voor financiële uitholling. Echter, door een verdere optimalisering van de personele inzet (sturing op minder indirecte uren) i.c.m. een relatief laag verzuim (5,7% t.o.v. sectorgemiddelde van 7,5%) en een iets meevallende CAO-stijging leven de salariskosten relatief gunstig. Verder is SMWO al jaren alert op de omvang van de overige kosten. Door bovenstaande redenen is in 2025 - tegen de minder goede verwachtingen in - een goed financieel resultaat gerealiseerd.

Sport Zeeland als ander relevant onderdeel van SMWO, is actief binnen de provincie Zeeland. De activiteiten bestaan voor een belangrijk deel uit het uitvoeren van provinciaal sport-en beweegakkoord. Dit houdt in dat zoveel mogelijk inwoners, naar eigen keuze en in overeenstemming met hun aanleg, op verantwoorde wijze bewegen en/of sport (gaan) beoefenen. Over 2025 heeft de provincie per saldo toereikende indexeringen toegepast.

Analyse van de financiële positie

De financiële positie van een instelling kan onder meer worden afgemeten aan het beschikbare eigen vermogen.

Het eigen vermogen is opgebouwd uit de algemene reserves, bestemmingsreserves, bestemmingsfondsen en egaliseringsreserves. Het vermogen exclusief de bestemmingsreserves wordt intern als weerstandsvermogen beschouwd. Dit weerstandsvermogen bedraagt ultimo 2025 € 2.394.000 (v.j. € 2.020.000), zijnde 19,9% (v.j. 18,2%) van de baten. Een weerstandsvermogen van 20 à 25% is gewenst, gezien de toegenomen risico's binnen de sector en de omvang van de formatie. De voornaamste financiële risico's zijn een substantiële terugval van subsidie a.g.v. aanbesteding elders, overstappen naar exploitatie in eigen beheer, te lage indexeringen en andere voor SMWO ongunstige keuzes door subsidiënten.

Dit alles vraagt een solide eigen vermogen. Per 31 december 2025 lijkt het weerstandsvermogen vooralsnog voldoende t.o.v. de huidige risico-inschattingen.

Huisvesting

De huisvestingskosten van het pand 's-Heer Eldorppweg te Goes worden over de afdelingen verdeeld op basis van het aantal m2 dat door de betreffende medewerkers wordt gebruikt. Sinds 2019 vindt een doorbelasting plaats op basis van een tarief per m2. Hierdoor zijn de huisvestingslasten meer constant. In 2025 is gestart met verduurzaming en renovatie van het pand aan de 's- Eldorppweg. Gelden vanuit de bestaande onderhoudsvoorziening zijn in dat jaar overgeheveld naar de bestemmingsreserve onderhoud. Vervanging van bepaalde bestanddelen van vaste activa zoals een verwarmingsinstallatie worden voortaan dan ook niet meer uit de voorziening onderhoud gehaald a.g.v. toepassing van de zogenaamde componentenmethodiek. Vervanging wordt voortaan geactiveerd op de balans en vervolgens op afgeschreven. Voor de renovatie zelf alsook de belangrijke component verduurzaming daarin zijn als voornaamste motieven:

- Het blijven voldoen aan technische eisen, met name van de installaties
- Het waar mogelijk voldoen aan toekomstige (duurzaamheids)normen
- Het realiseren van energiebesparingen
- Het realiseren van een aantrekkelijker en functioneler pand

1.2 DE VERWACHTE GANG VAN ZAKEN

Onderzoek en ontwikkeling

De laatste jaren zijn er veel ontwikkelingen in een stroomversnelling gekomen. De landelijke overheid kwam met diverse akkoorden, zoals GALA en IZA met aanverwante SPUK middelen, waarmee de transitie in de zorg in gang gezet moet gaan worden. Zorgorganisaties hebben een regioplan ontwikkeld en hebben een hoog budget gekregen om de zorg om te buigen en te bestendigen. Gemeenten zijn in een later stadium betrokken en het SPUK/IZA beleid is onder druk komen te staan. Diverse partijen zijn landelijk in gesprek over het ombuigen van de regioplan zorg, naar regioplannen voor zorg en welzijn. Als gevolg daarvan hebben de vijf zelfstandige sociaal werk organisaties met elkaar een coalitie gevormd, zodat zij in Zeeland een stevige gesprekspartner kunnen zijn voor de verdere ontwikkeling om van zorg naar welzijn te gaan. Diverse landelijke overheidsnotities wijzen op het belang van sociaal werk en pleiten dat gemeenten hierop meer investeren. Hoewel het belang hiervan wordt gezien door de gemeenten waar SMWO voor werkt, heeft dit nog niet geleid tot méér structurele middelen. Projectmatig zijn er extra gelden toegekend, met hierbij de kanttekening dat dit slechts voor enkele jaren beschikbaar zal zijn. In eerste instantie leek 2026 voor gemeenten een financieel ravijnjaar, dit lijkt enkele jaren later te gaan worden en wellicht ook iets minder desastreus uit te gaan pakken. Dit houdt in dat SMWO zich aan het voorbereiden is op hogere verwachtingen, meer vraag naar ondersteuning en gelijkblijvende of zelfs krimpnde budgetten.

SMWO kiest er voor om een innovatieve organisatie te blijven, die vernieuwende projecten ontwikkelt op het snijvlak van zorg en welzijn waar dat mogelijk is. Maar daarnaast beter oog heeft voor de basis van ons werk. Om niet overspoeld te worden met vragen die niet meer vanuit de zorg worden opgepakt, is het belangrijk te bepalen wat sociaal werk kan bijdragen aan maatschappelijke opgaven en wat ook niet. Sociaal werk is niet de enige oplossing voor het zogenaamde zorginfarct; er zullen drastische systeemwijzigingen moeten komen om zorg en welzijn beschikbaar en betaalbaar te blijven houden. SMWO heeft daarom met alle stakeholders een nieuw meerjarenbeleidsplan opgesteld. Hierin is de koers voor de komende jaren uitgestippeld waarbij de focus ligt op het versterken van de sociale basis waarin inwoners met elkaar steunende gemeenschappen vormen en we individuen ondersteunen die (tijdelijk) hun eigen leven niet zelfstandig op de rails kunnen houden.

Een andere keuze die we als SMWO hebben gemaakt, is om de focus te verplaatsen naar meer collectieve en informele ondersteuning, waarbij we mensen stimuleren vooral hulpbronnen aan te boren in de eigen omgeving, dan wel door groepsgewijs van elkaar te leren. Individuele ondersteuning blijft altijd mogelijk als dat nodig is.

In de gemeente Goes wordt er al enkele jaren wijkgericht gewerkt waarbij de wijkteams integraal zijn ingericht en kunnen inspelen op vragen van bewoners en samengewerkt wordt aan maatschappelijke vraagstukken. Door dicht bij de mensen samen te werken met alle partners uit de wijk, kan sneller gesignaleerd worden dat hulp nodig is, waarmee directe inzet van zwaardere zorg in de meeste gevallen kan worden voorkomen.

In alle gemeenten is het vormen van stevig lokale teams een landelijke verstrekte opdracht. Ook SMWO is in gesprek met gemeenten hoe we hier een bijdrage aan kunnen leveren, zodat inwoners vanuit het gedachtegoed van positieve gezondheid, snel passende hulp kunnen ontvangen in hun eigen leefomgeving.

De visie rondom digitalisering binnen de hulpverlening heeft ook in 2025 een vervolg gekregen. In 2025 is er gestart met de implementatie van digitaal sociaal werk, waarbij we, naast het creëren van een extra toegang tot onze dienstverlening, er ook gewerkt gaat worden met E-health en E-modules.

Risico's en onzekerheden

Hieronder volgen de voornaamste risico's die gelopen worden.

Politieke onzekerheid

SMWO kent een onzekere financiering omdat een aantal contracten jaarlijks moet worden verlengd. Hiermee loopt de organisatie jaarlijks het risico dat (een deel van de) diensten niet meer wordt afgenomen. Zeker gezien de soms grote tekorten op het sociaal domein bij gemeenten is hier sprake van een risico op verlies van omzet.

Gemeenten staan komende jaren voor forse financiële uitdagingen en hebben reeds bezuinigingen aangekondigd of al doorgevoerd.

Indien het Rijk de gemeenten niet gaat compenseren, zal er fors gesneden worden in het budget van gemeenten waar geen wettelijke verplichting op rust. Het sociaal werk an sich is niet wettelijk verankerd. Op termijn moet SMWO rekening houden met minder indexering vanuit de gemeenten t.o.v. de CAO-index alsook als gevolg daarvan een iets lagere FTE-omvang van de organisatie.

SMWO probeert dit risico uiteraard te beperken. Dit door een flexibele schil van voldoende omvang van medewerkers te realiseren, een goed imago te behouden, risicospreiding door meerdere opdrachtgevers te contracteren, een goede relatie met de opdrachtgevers op te bouwen c.q. te behouden, alsmede voldoen aan de vraag om maatwerk te leveren.

Krapte op de arbeidsmarkt

Binnen de zorgsector en de maatschappelijke dienstverlening zien we groeiende tekorten aan geschoold personeel. Met de vergrijzing en ontgroening en soms niet geheel passende opleidingen voor sociaal werk in Zeeland, kan er binnen enkele jaren een tekort aan sociaal werkers ontstaan. We merken dat het steeds lastiger wordt om gekwalificeerde medewerkers, vooral welzijnswerkers, te werven. Het gevolg is dat medewerkers met een ander opleidingsniveau dan wenselijk aangenomen worden. Als organisatie zetten we daarom in op het vergroten van het vakmanschap en het realiseren van werkgeluk, als mede een verbeterde samenwerking met het middelbaar en hoger onderwijs.

Focus op lokale sociale infrastructuur

Gemeenten hebben de urgentie om de zorgvraag in te dammen en maatwerkvoorzieningen te minimaliseren. Er ligt een verwachting dat de inwoner zelf, al dan niet met ondersteuning vanuit het sociaal werk, werkt aan het voorkomen of uitstellen van een zorgvraag. De financiën om de omslag van zorg naar welzijn te faciliteren, worden niet beschikbaar gesteld. In de samenwerking tussen gemeenten en de zorgverzekeraar is nog weinig beweging gemaakt. Als organisatie zien we dat veel gemeenten hun focus naar binnen richten en steeds vaker een besluit overwegen om de dienstverlening van SMWO in huis te halen of zelf aan te gaan bieden. De gemeenten in de Oosterschelderegio die van oudsher zelf het welzijnswerk in beheer hebben, willen dit uitbreiden met het risico dat dit ten koste gaat van de inzet van SMWO.

Hoewel we goed in gesprek zijn met gemeenten, hebben we geen invloed op hun politieke en beleidsmatige keuzes. We leveren wel zoveel mogelijk transparante informatie aan over onze resultaten, impact en financiële en bedrijfsmatige keuzes.

Toekomstbestendige en goed beveiligde ICT omgeving

De komende jaren zal het bestaande ICT-beleid verder worden doorontwikkeld en geoptimaliseerd ; een belangrijke stap is begin 2025 gezet door externe expertise in te huren. Het in 2022 geïmplementeerde registratiesysteem om alle dienstverlening beter vast te kunnen leggen wordt waar mogelijk meer in connectie gebracht met andere software. De opslag van data is reeds buiten de organisatie belegd als een vorm van 'in the cloud werken. Zoals eerder vermeld is ook beveiligd mailen reeds geïmplementeerd. Tenslotte wordt er gefaseerd gewerkt aan een overstap naar Office 365. Dit als onderdeel vanuit een nieuw opgestelde integrale visie op ICT-beleid. Tenslotte is in 2025 Exact Online als opvolger van Exact Globe uitgerold.

Ontwikkelingen vanaf 2026

Belangrijke thema's waar SMWO aan werkt zijn:

- Verdere implementatie van kaders en visie nieuwe koers SMWO v.w.b. onze core-business.
- Intensivering samenwerking in diverse netwerkstructuren om met partners de beweging van zorg naar welzijn in de eerste lijn te
- Verdere positionering en profilering van het sociaal werk vanuit de coalitie Sociaal Werk Zeeland
- In co-creatie met partners en opdrachtgevers werken aan preventie van zorg en het bouwen aan steunende gemeenschappen om de transformatie van zorg naar welzijn te realiseren
- Verder finetunen van het nieuwe cliëntregistratiesysteem als het gaat naar mogelijkheden als (koppelingen met) een cliëntportal, vrijwilligersportal, HR-gerelateerde software in de interactie met rapportagetools
- Verdere uitrol digitaal sociaal werk/blended dienstverlening
- Ingebruikname van het gerenoveerde en verduurzaamde hoofdkantoor in Goes
- Onderzoek naar een merkenstrategie om de gewenste uitstraling in overeenstemming te brengen met de betekenis van onze leidende principes uit het nieuwe meerjarenbeleidsplan.
- Intern samenwerken aan een mensgerichte organisatie

Dhr. J.M. de Jonge, voorzitter Raad van Toezicht

Dhr. P.J. Dorst, lid en vice voorzitter Raad van Toezicht

Dhr. J.L. de Troije, lid Raad van Toezicht

Mw. T. van Sisseren, lid Raad van Toezicht

Dhr. G.E. Houtekamer lid Raad van Toezicht

Mw. F.B. Slager-van Waardenburg, lid Raad van Toezicht

Mw. Y. van Renswoude, voorzitter Raad van Bestuur, namens de RvB

2. BALANS PER 31 DECEMBER 2025 (na voorstel resultaatverdeling)

	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste Activa				
Materiële vaste activa	1&2	3.722.932		1.976.287
Vlottende Activa				
Kortlopende vorderingen	3	438.987		573.131
Liquide middelen	4	<u>3.862.164</u>		<u>4.969.247</u>
		4.301.151		5.542.379
Totaal Activa		8.024.083		7.518.666
PASSIVA				
Eigen vermogen				
Algemene reserves	5	1.790.236		1.952.376
Bestemmingsreserves	6	3.263.959		3.304.537
Bestemmingsfondsen	7	49.298		42.332
Egalisatiereserves	8	<u>518.505</u>		<u>67.168</u>
		5.621.998		5.366.413
Voorzieningen	9	442.285		389.330
Kortlopende schulden				
Belastingdienst	10	474.705		475.281
Werknemers	11	461.627		424.074
Overige schulden	12	<u>1.023.468</u>		<u>863.568</u>
		1.959.800		1.762.923
Totaal Passiva		8.024.083		7.518.666

3. REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

	Exploitatie 2025		Begroting 2025		Exploitatie 2024	
	€	€	€	€	€	€
Baten						
Subsidies/dienstverlening	13	11.964.951		11.735.131		10.997.445
Overige baten	14	18.095		-		26.095
Baten vorige jaren	15	46.918		-		63.587
Verhuuropbrengsten	16	11.817		10.500		15.828
Totaal baten		12.041.781		11.745.631		11.102.955
Lasten						
Salariskosten	17	8.908.276		9.163.813		8.812.804
Afschrijvingslasten	18a	262.664		144.261		130.821
Overige lasten	18	2.678.436		2.521.713		2.262.508
Lasten vorige jaren	18d	18.951		-		26.734
Totaal lasten		11.868.327		11.829.787		11.232.867
Bedrijfsresultaat		173.454		84.156-		129.912-
Financiële baten/lasten						
Rentebaten		82.132		45.000		61.489
Rentelasten	18c	-		-		-
		82.132		45.000		61.489
Buitengewone baten/lasten						
Terugname bijzondere waardevermindering vaste activa	18b	-		-		77.691
		-		-		77.691
Exploitatiesaldo	19	255.585		39.156-		9.269

Voorstel verwerking netto-exploitatieresultaat

De directie stelt voor het exploitatiesaldo over 2025 per saldo als volgt te verdelen:

Algemene reserve overige dienstverlening	196.646-
Algemene reserve SportZeeland	34.506
Bestemmingsfonds activiteitenmiddelen SportZeeland	6.966
Bestemmingsreserve innovatie en productontwikkeling	2.594
Bestemmingsreserve loopbaanbudget	11.522
Bestemmingsreserve renovatie	48.512-
Bestemmingsreserve transitievergoeding	3.953-
Bestemmingsreserve ICT	2.229-
Egalisatiereserve MW Bevelanden	25.149
Egalisatiereserve Welzijn Gemeente Goes	195.587
Egalisatiereserve Schouwen-Duiveland	230.601
Exploitatiesaldo	255.585

Bovenstaande resultaatverdeling is opgenomen onder voorbehoud van definitieve goedkeuring en vaststelling door de Raad van Toezicht van SMWO. Een verdere toelichting van de mutaties van de diverse reserves treft u aan op bladzijde 15 onder Bestemmingsreserves.

4. KASSTROOMOVERZICHT OVER HET JAAR 2025

	2025		2024	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat	19	173.454		129.912-
<i>Aanpassingen voor:</i>				
Afschrijvingen	20	233.034		140.294
Mutatie uit voorzieningen	9	52.955		13.017
Mutatie vorderingen	3	134.145		252.343
Mutatie kortlopende schulden	10-12	<u>249.672-</u>		<u>300.248</u>
Subtotaal met kasstroom uit bedrijfsoperaties		343.916		575.991
Betaalde interest		-		-
Ontvangen interest		<u>82.132</u>		<u>61.489</u>
		82.132		61.489
Kasstroom uit operationele activiteiten		<u>426.047</u>		<u>637.480</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in materiële vaste activa	1	1.572.130-		23.768-
Desinvestering materiële vaste activa	1	<u>39.000</u>		<u>1.394</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		<u>1.533.130-</u>		<u>22.374-</u>
Mutatie geldmiddelen		1.107.083-		615.107
Geldmiddelen per 1 januari		4.969.247		4.354.141
Mutatie geldmiddelen		1.107.083-		615.107
Geldmiddelen per 31 december	4	3.862.164		4.969.247
Waarvan opgenomen onder liquide middelen		3.862.164		4.969.247

5. TOELICHTING OP DE BALANS EN DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

5.1 ALGEMENE TOELICHTING

Algemene gegevens en activiteiten

De stichting Maatschappelijk Werk en Welzijn Oosterschelderegio (SMWO) is feitelijk gevestigd op 's-Heer Elsdorppweg 12, 4461 WK te Goes, Postbus 310, 4460 AS te Goes, en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41115235. De stichting verricht werkzaamheden in het kader van en maatschappelijk werk voor mensen met een beperking (MWB) en OCO, waaronder onder andere wordt verstaan:

Het verschaffen van informatie, onafhankelijke cliëntondersteuning, advies en dienstverlening als eerste opvang, dan wel als langer lopende en/of procesmatige hulpverlening aan mensen en hun omgeving om een bijdrage te leveren aan het sociaal functioneren en aan het voorkomen, verminderen of oplossen van moeilijkheden ten gevolge van uiteenlopende oorzaken.

De stichting verricht werkzaamheden op het terrein van welzijn in de gemeenten Goes en Schouwen-Duiveland. De taken bestaan uit het uitvoeren van sociaal cultureel werk, waaronder wijkgericht opbouwwerk, jeugd en jongerenwerk en breedtesport. Tevens zijn er consulenten ten behoeve van het vrijwilligerswerk en mantelzorg werkzaam. Daarnaast worden de jongerencentra in de Goese Polder, Goes-West en Zierikzee en de Ruilwinkels in Goes en Zierikzee beheerd door SMWO.

Bovendien worden er welzijnsprojecten, zoals buurtbemiddeling en "Gezinsmaatjes", uitgevoerd in de overige gemeenten in de Oosterschelderegio.

Sport Zeeland voert het provinciaal beleid uit aangaande bevordering en stimulering van sport en bewegen.

Tevens wordt het uitvoerend werk, gericht op de verbetering van de kwaliteit, in de sport ondersteund, evenals het behartigen van de belangen van sport en alles wat daarmee verband houdt.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025, lopend van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

De vergelijkende cijfers hebben betrekking op boekjaar 2024, lopend van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ).

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kostprijs. Tenzij anders vermeld, worden activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. De jaarrekening is opgesteld in Euro's.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande boekjaar.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt SMWO zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningpost. Indien noodzakelijk geacht worden schattingswijzigingen doorgevoerd.

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Foutherstel

In het verslagjaar hebben zich geen foutherstellingen voorgedaan.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening. Er is geen sprake van gebeurtenissen na balansdatum die belangrijke financiële gevolgen hebben.

5.2 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur.

Op terreinen wordt niet afgeschreven, behoudens de renovatie van het parkeerterrein.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen. Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De kosten van groot onderhoud worden verwerkt op basis van de componentenbenadering waarbij de kosten van groot onderhoud per component worden geactiveerd en afgeschreven over de levensduur.

Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar de betreffende paragraaf. Als gevolg van de grotendeels in 2025 uitgevoerde renovatie, worden in dat jaar teniet gegane activa geheel afgeschreven. Aan de renovatie toe te rekenen verduurzaamheidssubsidies worden in mindering gebracht op de bijbehorende te activeren investeringen.

Indien belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroon, worden deze afzonderlijk afgeschreven.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardemutatie onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Voor materiële en immateriële wordt alleen rekening gehouden met een waardevermindering, indien deze naar verwachting duurzaam is.

Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Een bijzonder-waardeverminderversverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. Zonodig wordt uitgegaan van een taxatiewaarde per balansdatum.

De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt, indien van toepassing, een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroomgenererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd. De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie en na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk is aan de nominale waarde.

Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden.

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen van de stichting wordt ingedeeld in vrij en niet vrij besteedbaar vermogen.

Het bestuur van SMWO heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een speciaal doel (bestemmingsreserves).

De algemene reserve overige dienstverlening betreft dat deel van het eigen vermogen waar geen specifieke besteding aan is gegeven door derden of door de Raad van Toezicht.

Alle vermogensmutaties worden in de staat van baten en lasten verantwoord. Uitgaven die worden gedekt uit bestemmingsreserves worden eveneens in de staat van baten en lasten verantwoord.

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen omvatten van derden ontvangen middelen, die uitsluitend besteed mogen worden aan de specifieke overeengekomen doelstelling. Bij ontvangst van geormerkte middelen worden deze direct als bate verantwoord en toegevoegd aan het bestemmingsfonds. Wanneer aan de bestemming wordt voldaan, wordt een bedrag gelijk aan de werkelijke lasten onttrokken aan het bestemmingsfonds en ten laste van de resultatenrekening gebracht.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

De voorziening loopbaanbudget ziet toe op de verplichting ten aanzien van het loopbaanbudget uit hoofde van de cao en is gewaardeerd tegen de nominale waarde.

De voorziening langdurig ziekte is gevormd vanwege de verplichting tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. Deze is gewaardeerd tegen nominale waarde.

De voorziening jubileumuitkering betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen op basis van eigen beleid vanuit SMWO. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. Deze is gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

5.3 GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemene grondslagen

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben.

Het exploitatiesaldo (resultaat) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten.

De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; lasten zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarden, voor zover deze bepaalbaar is. In dat geval worden de zodanige baten in de staat van baten en lasten verantwoord.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden opgenomen in de desbetreffende bestemmingsreserve. Een onttrekking aan een bestemmingsreserve wordt als last verwerkt in de staat van baten en lasten.

Subsidies

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of wanneer zich een gesubsidieerd exploitatietekort heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en SMWO de condities voor ontvangst kan aantonen. De subsidies zijn zo goed als definitief vastgesteld tot en met 2024.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Leasing

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom niet bij de stichting ligt, worden verantwoord als operational leasing. Verplichtingen uit hoofde van operational leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de rekening van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De over het verslagjaar verschuldigde pensioenpremie wordt als last verantwoord.

WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft SMWO zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, te weten de Beleidsregels WNT 2025, en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Pensioenen

De stichting heeft voor haar werknemers een toegezegd-pensioenregeling. De regeling is ondergebracht bij het bedrijfstak pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen welke afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De stichting heeft deze toegezegd-pensioenregeling bij het PFZW verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde-bijdrageregeling.

De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds Zorg & Welzijn, anders dan het voldoen van hogere toekomstige premies. Het pensioengevend salaris is gebaseerd op middelloon.

De dekkingsgraad van het PFZW was 125,7% in december 2025 (december 2024: 109,5%).

Het pensioenfonds Zorg en Welzijn gaat per 1 januari 2026 over naar het nieuwe pensioenstelsel.

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven op basis van de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven. Uitzondering hierop is de renovatie van het parkeerterrein.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Buitengewone baten/lasten

Buitengewone baten en lasten worden gepresenteerd als het gaat om gebeurtenissen die zich buiten de reguliere

6. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA

VASTE ACTIVA

Materiele vaste activa

De post materiële vaste activa is als volgt te specificeren:

	bedrijfsgebouwen en -terreinen	andere vaste bedrijfsmiddelen	totaal mat. vaste activa
	€	€	€
1 januari 2025			
Verrijingsprijzen	3.239.412	2.321.134	5.560.546
Bijzondere waardevermindering	290.646-	-	290.646-
Cumulatieve afschrijvingen	1.158.766-	2.134.847-	3.293.613-
Boekwaarden	1.790.000	186.287	1.976.287
Mutaties			
Investeringen	1.765.330	253.349 21	2.018.679
Desinvestering	72.743-	607.779-	680.522-
Afschrijvingen	169.461-	63.573- 20	233.034-
Afschrijvingen desinvestering	33.743	607.779	641.522
Mutaties	1.556.869	189.775	1.746.645
31 december 2025			
Verrijingsprijzen	4.931.999	1.966.704	6.898.704
Bijzondere waardevermindering	290.646-	-	290.646-
Cumulatieve afschrijvingen	1.294.484-	1.590.641-	2.885.125-
Boekwaarden	1 3.346.869	2 376.063	3.722.932
Afschrijvingspercentages	0 - 5	10 - 33,33	0 - 33,33

In totaal is gedurende afgelopen jaren door de subsidiënten en fondsen € 122.721 bijgedragen inzake de verschillende materiële vaste activa voor activiteiten. Deze bijdragen zijn in mindering gebracht op de aanschafwaarde van de materiële vaste activa.

Op 18 maart 2013 en 6 januari 2017 heeft een onafhankelijk taxateur een taxatie van de bedrijfsgebouwen en -terreinen gelegen aan de 's-Heer Elsdorppweg uitgevoerd. Op grond hiervan is respectievelijk een bijzondere waardevermindering van € 425.402 verwerkt in de jaarrekening 2012, € 196.772 in de jaarrekening 2016 en € 77.691 in de jaarrekening van 2024.

Het bestuur beoordeelt jaarlijks de duurzame waardevermindering. Per 31 december 2025 had de hoofdvesting van SMWO een WOZ-waarde van € 1.821.000, zijnde € 1.525.869 lager dan de boekwaarde, dit ten gevolge van de forse (duurzaamheids)investeringen in 2025. Per einde boekjaar resteert nog een bijzondere waardevermindering van € 290.646, a.d.h.v. van de WOZ waarde over 2026 is er geen mutatie bijzondere waardevermindering van toepassing.

Op de investering van de materiële vaste activa van de bedrijfsgebouwen is een bedrag van € 174.634 aan duurzaamheids subsidies in mindering gebracht.

VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Gemeentelijke subsidies	49.633	268.773
Provinciale subsidies	26.450	-
Dienstverlening derden	107.241	70.468
Dienstverlening derden SportZeeland	36.130	87.619
Rente	82.132	59.797
Vooruitbetaalde kosten	66.519	41.206
Overige vorderingen	70.881	45.269
Kortlopende vorderingen en overlopende activa	3 438.987	573.131

Een voorziening wegens oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

De overige vorderingen en overlopende activa hebben naar verwachting een looptijd korter dan één jaar.

Liquide middelen	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
ING-bank, rekening-courant	31.907	52.398
ING-bank, rekening-courant	4.319	1.733
Rabobank, rekening-courant	4.345	17.523
ING-bank, zakelijke spaarrekening	320.000	3.120.786
SNS-bank, zakelijke spaarrekening	-	336
Rabobank, bedrijfsspaarrekeningen	3.500.000	1.774.185
Kasgelden	1.594	2.286
Liquide middelen	4 3.862.164	4.969.247

Van de liquide middelen is € 2.500.000 niet direct opeisbaar; deze middelen hebben een resterende looptijd van meer dan 90 dagen. De overige liquide middelen zijn direct opeisbaar en staan ter vrije beschikking van de stichting.

PASSIVA**EIGEN VERMOGEN**

Vrij besteedbaar vermogen	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Algemene reserves		
Algemene reserve overige dienstverlening	1.451.095	1.647.741
Algemene reserve SportZeeland	339.140	304.635
Algemene reserves	5 1.790.236	1.952.376
Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve ziekengelden	250.000	250.000
Bestemmingsreserve innovatie en productontwikkeling	90.965	88.371
Bestemmingsreserve loopbaanbudget	160.189	148.667
Bestemmingsreserve renovatie	2.410.206	2.458.718
Bestemmingsreserve transitievergoeding	61.956	65.909
Bestemmingsreserve ICT	290.643	292.872
Bestemmingsreserves	6 3.263.959	3.304.537
Niet vrij besteedbaar vermogen		
	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Bestemmingsfondsen		
Activiteitenmiddelen SportZeeland	49.298	42.332
Bestemmingsfondsen	7 49.298	42.332
Egalisatiereserves		
Egalisatiereserve SWVO	23.894	1.255-
Egalisatiereserve Welzijn Goes	265.282	69.695
Egalisatiereserve Schouwen-Duiveland	229.330	1.271-
Egalisatiereserves	8 518.505	67.168
Totaal eigen vermogen	5.621.998	5.366.413

Bovenstaande reserves en fondsen zijn opgenomen onder voorbehoud van definitieve goedkeuring door de Raad van Toezicht van SMWO.

Vrij besteedbaar vermogen

Algemene reserves	Ov.dienst verlening	SportZeeland	Totaal
stand 1-1-2025	1.647.741	304.635	1.952.376
dotatie uit:			
exploitatie	241.710-	45.496	196.214-
bestemmingsfonds activiteitengelden	-	6.966-	6.966-
bestemmingsreserve ziekengelden	713-	59-	772-
bestemmingsreserve innovatie	2.594-	-	2.594-
bestemmingsreserve loopbaanbudget	530-	4.548-	5.078-
bestemmingsreserve renovatie	48.512	-	48.512
bestemmingsreserve transitievergoeding	249	372	621
bestemmingsreserve ICT	141	210	350
saldo 31-12-2025	5 1.451.095	339.140	1.790.236

Bestemmingsreserves	stand 1-1-2025	dotatie uit exploitatie	onttrekking	stand 31-12-2025
Ziekengelden	250.000	106.560	106.560-	250.000
Innovatie en productontwikkeling	88.371	2.594	-	90.965
Loopbaanbudget	148.667	-	11.522	160.189
Renovatie	2.458.718	-	48.512-	2.410.206
Transitievergoeding	65.909	20.658	24.612-	61.956
ICT	292.872	-	2.229-	290.643
Bestemmingsreserves	6 3.304.537	129.813	170.391-	3.263.959

De bestemmingsreserve ziekengelden is conform een bestuursbesluit gevormd ter dekking van toekomstige ziektekosten. Vanaf 2009 is SMWO volledig eigen risicodragend. De bestemmingsreserve wordt gebruikt om het risico op te vangen. De onttrekking is gebaseerd op 75% vervanging van de uren van de zieke medewerker na 4 weken ziekte. De reserve wordt niet hoger gesteld dan € 250.000, conform een bestuursbesluit uit het verleden.

De bestemmingsreserve innovatie en productontwikkeling is bedoeld om uren en middelen in te zetten ten behoeve van innovatie en productontwikkeling. Eind 2017 heeft SMWO besloten structureel te investeren in de deskundigheid van medewerkers. Eind 2021 heeft het bestuur besloten € 200.000 te doteren aan de bestemmingsreserve Innovatie en productontwikkeling. Dit op basis van een voorstel waarbij de volgende thema's relevant zijn: Preventie, opvoedondersteuning, inzet op kwetsbare jeugd en het voorkomen van overlast.

Bij bestuursbesluit van 25 maart 2015 is de bestemmingsreserve loopbaanbudget gevormd om aan de CAO-verplichtingen te voldoen. Vanaf medio 2015 moet SMWO structureel financiële middelen ter beschikking stellen die per werknemer aangewend kunnen worden voor de financiering van optimale duurzame individuele inzetbaarheid, bijvoorbeeld voor het volgen van extra trainingen, externe stages, inzet van instrumenten gericht op mobiliteit.

De bestemmingsreserve renovatie is in 2018 conform bestuursbesluit gevormd, teneinde toekomstige kosten voor groot onderhoud te kunnen dekken. De bestemmingsreserve renovatie is gevormd op basis van een gedetailleerde calculatie en offertes voor de geplande renovatie, welke in 2025 is gestart. De renovatie heeft betrekking op het pand gelegen aan de 's Heer-Elsdorpweg in Goes.

De bestemmingsreserve transitievergoeding is conform een bestuursbesluit gevormd ter dekking van toekomstige transitievergoedingen. Dit is een voortvloeisel uit veranderde wetgeving per 1-1-2020 (Wet Arbeidsmarkt in Balans). De bestemmingsreserve transitievergoeding wordt berekend op basis van het aantal dienstjaren en de diverse soorten arbeidscontracten van het personeelsbestand. De feitelijke uitbetaalde transitievergoedingen worden hieraan onttrokken.

De bestemmingsreserve ICT is conform een bestuursbesluit gevormd ter dekking van toekomstige ICT kosten. Dit om de ICT verder te ontwikkelen en op het gewenste niveau te brengen. De bestemmingsreserve ICT wordt gevormd op basis van een gedetailleerde calculatie en toekomstig beleid.

Bestemmingsfondsen	stand	dotatie	onttrekking	stand
	1-1-2025			31-12-2025
Activiteitenmiddelen SportZeeland	42.332	9.966	3.000-	49.298
Bestemmingsfondsen 7	42.332	9.966	3.000-	49.298

Het bestemmingsfonds Activiteitenmiddelen SportZeeland heeft een middellang lopend karakter. Dit bestemmingsfonds zal o.a. gebruikt worden voor talentontwikkeling van sporters. Ook kan deze voorziening besteed worden aan mensen met een beperking om te kunnen (gaan) sporten. De uitgaven van 2025 van het talentfonds zijn van dit bestemmingsfonds onttrokken.

Niet vrij besteedbaar vermogen

Egalisatiereserves	stand	bestemmings- reserves	dotatie uit exploitatie	stand
	1-1-2025			31-12-2025
SWVO	1.255-	4.496	20.654	23.894
Welzijn Goes	69.695	203	195.384	265.282
Schouwen-Duiveland	1.271-	5.160-	235.761	229.330
Egalisatiereserves 8	67.168	462-	451.799	518.505

SWVO

De te vormen egalisatiereserve bedraagt, volgens de subsidiebeschikking, ultimo 2025 maximaal 10% van het in 2025 toegekend budget, ofwel € 351.606.

Welzijn Goes

De te vormen egalisatiereserve bedraagt, volgens de subsidiebeschikking, ultimo 2025 maximaal 15% van het in 2025 toegekend budget, ofwel € 376.856.

Schouwen-Duiveland

De te vormen egalisatiereserve bedraagt, volgens de subsidiebeschikking, ultimo 2025 maximaal 10% van het in 2025 toegekend budget, ofwel € 336.952.

VOORZIENINGEN

	stand 1-1-2025	dotatie	onttrekking	stand 31-12-2025
Loopbaanbudget	196.406	91.900	102.250-	186.056
Langdurig zieken	161.071	177.904	104.291-	234.684
Jubileumuitkering	31.853	-	10.308-	21.545
Voorzieningen	9 389.330	269.804	216.849-	442.285

De voorziening loopbaanbudget is gevormd vanwege de verplichting ten aanzien van het loopbaanbudget uit hoofde van de CAO.

De voorziening langdurig zieken is gevormd vanwege de verplichting tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid.

De voorziening jubileumuitkering betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. Medewerkers hebben recht op een jubileumuitkering bij een dienstverband van 12,5 en 25 jaar (bedrijfsregeling SMWO). De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op de gedane toezeggingen, rekening houdend met de blijfkansen, opgebouwde dienstitijden in het sociaal werk, leeftijd en de verwachte pensioendatum.

KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Belastingdienst		
Loonheffingen/premies	469.019	414.842
Omzetbelasting	5.686	60.439
Belastingdienst	10 474.705	475.281
Werknemers		
Salarissen/Over- en verlofuren	461.627	424.074
Werknemers	11 461.627	424.074
Overige schulden		
Crediteuren	617.696	176.841
Pensioenen	216.233	202.052
Premie PAWW	895	651
Onderhanden werk SportZeeland	2.559	55.152
Nog te betalen kosten	66.938	106.998
Vooruitontvangen subsidies gemeenten	50.605	52.144
Vooruitontvangen overige baten	68.543	269.728
Overige schulden	12 1.023.468	863.568

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

De stichting heeft een leaseverplichting inzake multifunctionele printers voor 24 kwartalen afgesloten, per kwartaal bedraagt de verplichting ad € 4.706. De verplichting korter dan één jaar bedraagt € 18.824 excl. BTW. Het contract heeft een resterende looptijd van 7 kwartalen, de einddatum van het contract is 1 oktober 2027. Daarnaast is een hierbij behorende verzekeringsovereenkomst afgesloten; de kosten per kwartaal bedragen ad € 317. De verplichting korter dan één jaar bedraagt € 1.267 excl. BTW.

De stichting heeft een cloud/SBshared-contract met SBeffect met een looptijd van 60 maanden. Het contract heeft een resterende looptijd van 26 maanden. De verplichting korter dan één jaar bedraagt € 75.090 excl. BTW.

De stichting heeft een huurverplichting inzake huur incl. bijkomende kosten van een ruimte t.b.v. welzijnsactiviteiten ad € 45.973 aan de J. Lunsiaan (Brede School) te Goes. Deze verplichting loopt t/m 31 december 2028, de huurprijs per jaar bedraagt € 45.973.

De stichting heeft een huurcontract met de gemeente Schouwen-Duiveland inzake de huur van kantoorruimte aan de Laan van St. Hilaire 2 te Zierikzee. Deze verplichting is per 1 juni 2023 voortgezet voor onbepaalde tijd. De totale huurverplichting per 31-12-2025 bedraagt jaarlijks € 44.564

De stichting is een bruikleenovereenkomst aangegaan met de gemeente Schouwen-Duiveland voor het gebruik van Kaersemaakerstraat 27 te Zierikzee. Deze verplichting is per 31 december 2024 voortgezet voor onbepaalde tijd. De totale verplichting v.w.b. de gebruikersvergoeding per 31-12-2025 bedraagt € 17.540. De verplichting korter dan een jaar bedraagt € 17.540

De stichting heeft een huurverplichting inzake een bedrijfsruimte, gelegen aan de Evertsenstraat 15 te Goes. Deze verplichting eindigt per 31 maart 2026. Daarna wordt de verplichting voortgezet voor een jaar. De totale huurverplichting per 31-12-2025 bedraagt € 15.173. De verplichting korter dan een jaar bedraagt € 15.173.

SMWO heeft eind 2022 met Simac Triangle B.V. een contract afgesloten wat de wettelijke bewaarplicht regelt inzake het tot 2022 gebruikte cliëntenregistratiesysteem Central Station. Vanaf 2023 zal vijf jaar een bedrag van € 10.697 exclusief BTW verschuldigd zijn, gevolgd door een jaarbedrag in het zesde jaar ad € 7.712 en € 6.941 in het zevende jaar, in totaliteit € 68.135 exclusief BTW. De verplichting korter dan één jaar bedraagt € 10.697 per jaar, eveneens exclusief BTW.

De stichting heeft twee huurovereenkomst afgesloten voor de tijdelijke huisvesting tijdens de renovatie. De huurovereenkomst voor kantoorruimte aan de Schuiverweg 2 in Goes loopt tot en met 15 april 2026. De huurovereenkomst voor groepsruimte aan de Beatrixlaan 20a in Goes loopt tot en met 28 februari 2026. De verplichting korter dan één jaar bedraagt € 62.546 excl. BTW.

De stichting heeft een leasecontract voor de koffiemachines met Leasemax met een looptijd van 20 maanden. Het contract heeft een resterende looptijd van 26 maanden. De verplichting korter dan één jaar bedraagt € 4.512 excl. BTW.

De stichting is per balansdatum verplichtingen aangegaan met betrekking tot investeringen in vaste activa. Deze verplichtingen zijn niet in de balans opgenomen aangezien de betreffende activa nog niet zijn geleverd en afgerond. De totale investeringsverplichtingen bedragen € 509.804 en zullen in het komende boekjaar worden voldaan.

7. TOELICHTING OP DE REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

	Exploitatie 2025	Exploitatie 2024
	€	€
Subsidies		
Gemeentelijke subsidies		
De Bevelanden (zie bijlage 9)	3.551.587	3.576.781
Welzijn Goes (zie bijlage 10)	2.777.223	2.502.922
Schouwen-Duiveland (zie bijlage 11)	3.374.283	2.892.354
SportZeeland (zie bijlage 12)	203.977	148.509
Preventieve aanpak opvoedondersteuning	96.662	81.959
Jongerenwerk diverse gemeenten	24.268	147.079
Casemanagement tijdelijk huisverbod	61.379	58.508
DUUP	53.110	31.020
Buurtbemiddeling diverse gemeenten	31.474	29.646
Gezinsmaatjes diverse gemeenten	29.119	27.914
Alleenverdienersproblematiek	4.282	5.480
Outreachend wijkwerk	933	
Gemeentelijke subsidies	10.208.299	9.502.172
Provinciale subsidies		
Integrale kostensubsidie SportZeeland (bijlage 12)	483.303	344.191
Overige subsidies SportZeeland (bijlage 12)	412.672	288.773
Provinciale subsidies	895.975	632.964
Dienstverlening derden		
Wonen		
Outreachend wijkwerk	35.000	161.940,00
Leefbaarheid Goes-West	28.002	26.286,00
Buurtbemiddeling	68.256	74.113,00
Tuintjesproject / activiteiten welzijn	2.314	4.454,00
Overig		
Wet Langdurige Zorg	284.076	197.952,07
Projecten SportZeeland (bijlage 12)	426.130	365.084,26
Pontes scholengroep, Maatschappelijke Diensttijd	7.467	-
Jongerenwerk Holtkampschool	-	10.000,00
Activos Werkt!	-	14.665,00
Trainingen	9.432	7.814,56
Dienstverlening derden	860.678	862.309
Subsidies en dienstverlening derden	13	11.964.951
		10.997.444,69

		Exploitatie 2025	Exploitatie 2024
		€	€
Overige baten			
Verhuuropbrengsten	16	11.817	15.828
Rentebaten		82.132	61.489
Bijdragen derden tbv activiteiten, incl. Ruilwinkels		16.781	15.230
Overige baten	14	1.314	10.865
Baten vorige boekjaren	15	46.918	63.587
Overige baten		158.962	166.999
Totaal baten		12.123.913	11.164.444
Salariskosten			
salarissen		6.890.143	6.744.275
sociale lasten		1.255.858	1.190.553
pensioenpremies		652.883	636.372
uitzendkrachten		109.392	241.602
Salariskosten	17	8.908.276	8.812.804
Overige lasten			
overige personeelskosten		491.865	443.392
huisvestingskosten		433.505	282.996
afschrijvingslasten	18a	262.664	130.821
terugname bijzondere waardevermindering vaste activa	18b	-	77.691-
organisatiekosten		914.190	789.157
activiteitenkosten de Bevelanden (groepswerk)		2.600	1.784
activiteitenkosten overige dienstverlening		1.912	12.835
activiteitenkosten welzijn Goes		230.324	236.222
activiteitenkosten welzijn Schouwen-Duiveland		107.627	102.417
materiële kosten projecten SportZeeland (zie bijlage 12)		496.413	393.704
lasten vorige boekjaren	18d	18.951	26.734
Overige lasten	18	2.960.051	2.342.373
Totaal lasten		11.868.327	11.155.176
Exploitatiesaldo	19	255.585	9.268

Accountants



VERTROUWELIJK

Aan het bestuur en de raad van toezicht van
Stichting Maatschappelijk Werk en Welzijn Oosterschelderegio

Baker Tilly (Netherlands) B.V.
Stationspark 8b
Postbus 85
4460 AB Goes

T: +31 (0)113 24 20 00

goes@bakertilly.nl
www.bakertilly.nl

KvK: 24425560

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

A. Verklaring over de in het financieel verslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Maatschappelijk Werk en Welzijn Oosterschelderegio te Goes gecontroleerd. De verantwoording inzake de Wet normering topinkomens (hierna WNT-verantwoording) is opgenomen in de jaarrekening.

Naar ons oordeel geeft de in dit financieel verslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Maatschappelijk Werk en Welzijn Oosterschelderegio op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de rekening van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol Wet normering Topinkomens (WNT) 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Maatschappelijk Werk en Welzijn Oosterschelderegio, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het financieel verslag opgenomen andere informatie

Het financieel verslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met de RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden, waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben, waar relevant, professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Accountants



Wij communiceren de met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Goes, 31 maart 2026

Baker Tilly (Netherlands) B.V.

Was getekend
D. Eijke MSc. RA