

Nieuwsbrief

Sociaal Juridische Dienstverlening

In dit nummer:

Alimentatie

Actieweken belastingaangifte
2025 & kwijschelding lokale
belastingen

Landelijk Congres Sociaal
Raadslieden 2026

Participatiewet in Balans

Gelijke rechten voor
pgb-zorgverleners: wat u moet
weten in 2026

Wet van school naar
duurzaam werk

Indexering uitkeringen en
wijzigingen toeslagen



Alimentatie

De alimentatiebedragen stijgen jaarlijks. Deze stijging noemen we indexering.

De nieuwe bedragen gelden vanaf 1 januari. De hoogte van deze indexering wordt bepaald door de overheid. De indexering per 1 januari 2026 is vastgesteld op 4,6%.

Het is belangrijk dat iedereen zelf deze jaarlijkse indexering in de gaten houdt. Krijg je alimentatie dan is het van belang om je ex-partner hierover tijdig een herinnering te sturen. Wanneer je alimentatie moet betalen dan is het belangrijk om per januari het juiste bedrag, inclusief de verhoging, te betalen.

Op de website van het LBIO (Landelijk Bureau Inning Onderhoudsbijdragen) is hierover meer informatie te vinden. Daarop staat ook een handige rekenmodule die helpt bij het berekenen van het nieuwe alimentatiebedrag na de indexering. Zie voor meer informatie: www.lbio.nl/indexering-alimentatie/.

Actieweken belastingaangifte 2025 en kwijtschelding lokale belastingen

Veel inwoners van de Oosterschelderegio hebben moeite met het digitaal invullen van de belastingaangifte 2025 én met het aanvragen van kwijtschelding voor de aanslag van de waterschaps- en gemeentelijke belastingen. Ook dit jaar organiseert het SJD-team, met ondersteuning van vrijwilligers, daarom ook dit jaar weer de zogenoemde 'Actieweken'.

Deze actieweken vinden dit jaar plaats vanaf half maart tot medio april. Dit is ook precies de periode waarin de uitnodigingsbrieven voor het invullen van de belastingaangifte en de aanslag van de lokale belastingen op de deurmat valt. Tijdens deze periode worden inwoners via een persoonlijke afspraak actief ondersteund bij het indienen van de belastingaangifte en het aanvragen van kwijtschelding. Deze afspraken vinden zoveel mogelijk plaats op de locaties van SMWO in Goes en Zierikzee, indien nodig is er ook ruimte voor een huisbezoek.

De actieweken zijn bedoeld voor alle inwoners van de Oosterschelderegio. Afspraken kunnen worden gepland via het algemene nummer van SMWO: 0113-277111.

Als er sprake is van een zelfstandige onderneming ZZP, een inkomen van meer dan € 40.000,- (alleenstaand) of € 50.000,- (samenwonend/gehuwd), een koopwoning, of spaargeld/vermogen hoger dan € 8.000,- (alleenstaand) of € 16.000,- (samenwonend/gehuwd) dan verwijzen we mensen voor het invullen van de belastingaangifte door naar een administratiekantoor.



Landelijk Congres Sociaal Raadslieden 2026

Op woensdag 28 januari is ons team afgereisd naar Veenendaal voor het jaarlijks Congres Sociaal Raadsliedenwerk. Het thema van dit jaar was: 'zichtbaar en onmisbaar'.

Ons werk is veelal preventief, denk daarbij aan het aanvragen van voorzieningen of vroegtijdig ondersteunen bij schulden, om verdere financiële problemen te voorkomen. Het preventieve karakter van ons vak maakt dat het vaak onzichtbaar blijft.

De kernboodschap van het Congres was dan ook meer zichtbaarheid van het Sociaal Raadsliedenwerk, want we zijn tenslotte echt onmisbaar. Deze boodschap werd nog eens extra bevestigd door de aanwezigheid van Lilian Marijnissen in haar nieuwe rol van Kwartiermaker Landelijk dekkend netwerk sociaal juridische dienstverlening.

Zoals ieder jaar stond het middagprogramma in het teken van kennis opdoen, We hebben o.a. de volgende workshops gevolgd:

- Participatiewet in Balans
- Jongeren en geldzorgen
- Fiscale verdieping op zorgkosten
- Conflicten rond Ziekteverzuim: juridische kaders en praktijkdilemma's
- Uitstel & kwijtschelding van Belastingsschulden
- Actualiteiten Erfrecht

Het brede aanbod van workshops laat de diversiteit van vraagstukken zien waar we in de spreekkamer mee te maken krijgen.



Participatiewet in Balans

Deze wetswijziging gaat in per 1 januari 2026 en zal de Participatiewet menselijker, duidelijker en begrijpelijker moeten maken. De bedoeling is dat er meer wordt gewerkt vanuit vertrouwen en maatwerk én met minder administratieve drempels. Het doel hiervan is dat meer mensen sneller aan het werk gaan of meedoen in de maatschappij.

Belangrijke concrete wijzigingen:

- Bijstand met terugwerkende kracht wordt mogelijk tot 3 maanden terug.
- Een rijbewijs wordt een geldig id-bewijs bij de aanvraag.
- Samenwonen vanwege zorgbehoefte leidt niet automatisch tot een gezamenlijke huishouding.
- De kostendelersnorm vervalt tijdelijk bij intensieve zorg.
- Niet-formele mantelzorg telt niet meer als 'betaald werk', dus geen uitkeringskorting.
- Giften en kostenbesparende bijdragen worden tot € 1.200 per jaar vrijgesteld.
- Bijdragen van voedselbanken tellen niet mee als inkomen.
- Inkomsten kunnen direct via de polisadministratie worden verrekend.
- Gemeenten mogen bij schrijnende inkomensverrekeningen bijspringen via een bufferbudget (€ 1000,- per jaar) om werk te stimuleren.
- Sancties en terugvordering: de verplichte korting van 100% vervalt; gemeenten stellen zelf maatregelverordening vast. Boetes mogen worden aangepast op basis van het evenredigheidsbeginsel.

Het vervolg

Deze aanpassing van de Participatiewet is onderdeel van een breder traject wat wordt vervolgd in 2027.

Meer lezen?

<https://vng.nl/publicaties/handreiking-participatiewet-in-balans>



Gelijke rechten voor pgb-zorgverleners: wat u moet weten in 2026

Vanaf 1 januari 2026 is de rechtspositie van pgb-zorgverleners veranderd. Door de wijziging in de Regeling dienstverlening aan huis (Rdah) hebben zorgverleners met een arbeidsovereenkomst nu dezelfde rechten als andere werknemers, ongeacht of zij minder dan vier dagen per week werken.

Waarom deze verandering?

Aanleiding is een uitspraak van de rechter die oordeelde dat het eerdere verschil in rechten discriminerend was. De wet is daarom per 1 januari 2026 met terugwerkende kracht ingegaan. Dit betekent dat zorgverleners nu volledig verzekerd zijn voor de WW, Ziektewet en WIA. Ook hebben zij recht op maximaal twee jaar loondoorbetaling bij ziekte en betere ontslagbescherming.

Wat betekent dit voor de budgethouder?

De budgethouder is nu officieel werkgever. De werkgeverslasten (circa 20% bovenop het brutoloon) worden via het pgb-budget betaald. Voor 2026 en 2027 is er voor veel budgethouders extra budget beschikbaar gesteld om deze kosten te compenseren. Let op: deze regels gelden niet voor zzp'ers of zorgverleners met een 'overeenkomst van opdracht'.

Hulp bij plichten als werkgever

Het werkgeverschap brengt nieuwe verantwoordelijkheden met zich mee. Daarvoor kan er hulp en informatie gevraagd worden bij verschillende instanties:

- Sociale Verzekeringsbank (SVB): voor de salarisadministratie en vragen over premieafdrachten. De salarisadministratie verloopt al via de SVB.
- PerSaldo: voor advies, juridische ondersteuning en cursussen over goed werkgeverschap.
- Cliëntondersteuning: onafhankelijke cliëntondersteuners kunnen helpen bij het overzicht houden op administratie en zorgregelingen.



Wet van school naar duurzaam werk

Het halen van een diploma of het vinden en vasthouden van een baan na school is niet voor iedere jongere vanzelfsprekend. Gemeenten kunnen aan deze jongeren niet altijd passende ondersteuning bieden om te voorkomen dat jongeren werkloos raken. Jongeren kunnen uit beeld raken of weten de weg naar hulp niet te vinden. Vanaf 1 januari 2026 is daarom de nieuwe wet 'van school naar duurzaam werk' van kracht gegaan.

De nieuwe wet zorgt ervoor dat gemeenten, scholen, doorstroompunten en werkgevers meer samenwerken om jeugdwerkloosheid te voorkomen. Deze ondersteuning is er voor jongeren van het praktijkonderwijs, voortgezet speciaal onderwijs, Entree opleiding van mbo (niveau 1), basisberoepsopleiding mbo (bol niveau 2) en vroegtijdige schoolverlaters.

De wet bestaat uit vier samenhangende maatregelen:

- Begeleiding door scholen. Scholen bieden aanvullende loopbaanbegeleiding tijdens het onderwijs en na diplomering, gericht op de overgang naar vervolgonderwijs of werk.
- Begeleiding door doorstroompunten. Doorstroompunten bieden jongeren zonder startkwalificatie tot 27 jaar begeleiding terug naar school of werk.
- Ondersteuning door gemeenten. Gemeenten bieden jongeren tot 27 jaar meer preventieve en passende ondersteuning terug naar school, naar werk of een combinatie van beiden.
- Gezamenlijk regionaal programma. Partijen werken verplicht samen in een regionaal programma.

De wet laat ook ruimte om maatwerk te bieden en dus ook andere jongeren die dat nodig hebben te ondersteunen bij de overgang van school naar duurzaam werk.



Indexering uitkeringen en wijzigingen toeslagen

De verandering in minimumloon, bijstand en toeslagen met ingang van 1-1-2026

Het minimumloon was € 14,40 per uur. Dit wordt € 14,71 voor mensen vanaf 21 jaar. Mensen die jonger zijn verdienen minder. In tabelvorm (bedragen zijn per uur en zijn exclusief vakantietoeslag):

21 jaar en ouder	100,00%	14,71
20 jaar	80,00%	11,77
19 jaar	60,00%	8,83
18 jaar	50,00%	7,36
17 jaar	39,50%	5,81
16 jaar	34,50%	5,07
15 jaar	30,00%	4,41

Participatiewet

Per 1 januari 2025 stijgen de bijstandsuitkeringen. De (netto) uitkeringen voor mensen vanaf 21 jaar tot de AOW-gerechtigde leeftijd zijn (afhankelijk van leeftijd en situatie):

Gehuwden/samenwonenden

Per maand	€ 1.902,02
Vakantie-uitkering	€ 100,11
Totaal	€ 2.002,13

Alleenstaanden en alleenstaande ouders

Per maand	€ 1.331,42
Vakantie-uitkering	€ 70,08
Totaal	€ 1.401,50

Voor mensen vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd liggen de bedragen iets anders:

Gehuwden/samenwonenden

Per maand	€ 2.036,95
Vakantie-uitkering	€ 107,21
Totaal	€ 2.144,16

Alleenstaanden en alleenstaande ouders

Per maand	€ 1.486,46
Vakantie-uitkering	€ 78,23
Totaal	€ 1.564,69

Voor mensen die alleen AOW krijgen gelden verschillende bedragen, afhankelijk van de leeftijd. Meer informatie is terug te vinden via de websitepagina van de Rijksoverheid over uitkeringsbedragen per 1 januari 2026.

Wat verandert er voor de toeslagen?

De belangrijkste verandering is voor de huurtoeslag. Er is vanaf 1 januari 2026 geen maximale huurgrens meer. Dus ook huurders die eerst veel huur betaalden, maar geen huurtoeslag kregen omdat hun huur te hoog was, krijgen nu wel huurtoeslag. Maar dan moet je het wel aanvragen natuurlijk. Ga hiervoor naar:

<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/toeslagen/toeslagen>.

Voor jongeren verandert er ook iets: eerst kregen jongeren die jonger waren dan 23 een lagere huurtoeslag, nu krijgen jongeren die jonger dan 21 jaar zijn een lagere huurtoeslag.

Voor de meeste ouders die kinderopvangtoeslag ontvangen gaat deze toeslag omhoog. Er wordt namelijk een groter deel van de opvang vergoed.

In de zorgtoeslag en het kindgebonden budget verandert niet heel veel.

Voor alle toeslagen kun je een proefberekening maken. Ga daarvoor naar <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/toeslagen/content/hulpmiddel-proefberekening-toeslagen>.

Altijd geldt: als er iets verandert in je situatie kijk dan verder op de pagina van Check, pas aan en door van de Belastingdienst.

Kinderbijslag

Vanaf 1 januari gelden er nieuwe, iets hogere bedragen voor de kinderbijslag:

Leeftijd kind:

Bedrag 0 tot en met 5 jaar	€ 295,07
6 tot en met 11 jaar	€ 358,30
12 tot en met 17 jaar	€ 421,53

Team Sociaal Juridische Dienstverlening

Manieke Slingenberg
Judith Goetheen
Ellen Meesters

Noor Riemens
Nicole den Ouden
Alco Wannens

Ishana Esajas
Menel de Graaf
Willemijn Kaptein